Projekt

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W WOŁCZYNIE

z dnia ..... 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wołczyna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz. 1282 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz 1960), uchwala się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Wołczyna w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 225,00 zł;

2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 835,00 zł;

3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 618,00 zł;

4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 845,00 zł.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/7/2018 Rady Miejskiej w Wołczynie z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wołczyna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w formie uchwały.

Stosowanie do art. 36 powołanej na wstępie ustawy burmistrzowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, odprawa w związku z przyjściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, a także dodatek specjalny.

Należy zaznaczyć, że burmistrz jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru pozbawiony jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymywania nagród innych niż nagroda jubileuszowa, a takie przewidziane są dla innych pracowników w ustawie o pracownikach samorządowych.

Burmistrz nie otrzymuje również corocznych regulacji płac, które dokonywane są w Urzędzie Miejskim i dotyczą wszystkich pracowników, z wyłączeniem osoby zatrudnionej na stanowisku burmistrza.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru określają przepisy nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), wydanego w związku z Ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U z 2021 r., poz. 1834).

Przepisy powołanej ustawy zmieniane w zakresie wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach wyboru mają zastosowanie, do wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej w niniejszym projekcie uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagradzania dla wójtów (burmistrzów) w gminach do 15 tys. mieszkańców stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku, o którym mowa wyżej. Proponowane wynagrodzenie nie zawiera stawek maksymalnych i jest zgodne z zapisami rozporządzenia. Tabela zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10 250,00 zł.

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 150,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, wskazuje, ze wójtowi (burmistrzowi) przysługuje dodatek specjalny, którego wysokość określona została przez § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na poziomie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dotychczasowe wynagrodzenie burmistrza ustalono w oparciu o przepisy rozrządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wprowadziło obniżenie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.