

Projekt

z dnia 20 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W WOŁCZYNIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wołczyna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz. 1282 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz 1960), Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Wołczyna w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł.;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł.;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie zł.;
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI/346/2021 Rady Miejskiej w Wołczynie z dnia 2 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Wołczyna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 6 maja 2024 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w formie uchwały.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm), określając maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego. W gminie do 15 tys. mieszkańców określone zostały maksymalne kwoty wynagrodzenia na następującym poziomie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł.
- 3) dodatek specjalny - wynoszący 30% łącznie wygrodenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, oraz dodatek za wieloletnią pracę wynoszący po 20 latach pracy 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatkowo ustawodawca w art. 37 ust. 3 ustawy powołanej na wstępie, określił, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych z wyboru (stanowiące sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (1789,42) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j.Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 ze zm.) tj. łącznie 20 041,50 zł. Nadto ustawodawca w ust. 4 do art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych określił minimalny poziom wynagrodzenia. I tak w myśl ww. przepisu wynagrodzenie osób z wyboru nie może być niższe od 80% maksymalnego wynagrodzenia rozuminego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymlnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego, co stanowi kwotę 13 936,00 zł.

Stosownie do art. 36 powołanej na wstępie ustawy burmistrzowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, odprawa w związku z przyjściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, a także dodatek specjalny.

Burmistrz jako osoba zatrudniona na podstawie wyboru pozbawiony jest zapisami ustawowymi możliwości otrzymywania nagród innych niż nagroda jubileuszowa, a takie przewidziane są dla innych pracowników w ustawie o pracownikach samorządowych.

Burmistrz nie otrzymuje również corocznych regulacji płac, które dokonywane są w Urzędzie Miejskim i dotyczą wszystkich pracowników, z wyłączeniem osoby zatrudnionej na stanowisku burmistrza.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.