



ZARZĄDZENIE NR OR.120.29.2026 BURMISTRZA WOŁCZYNA

z dnia 29 lipca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.) w związku z § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 t.j. z późn. zmianami), zarządzam co następuje:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę;
- 3) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego oraz dodatku za pracę w porze nocnej.

§ 2. Użyte w treści Regulaminu określenia oznaczają:

- 1) Urząd - Urząd Miejski w Wołczynie;
- 2) pracownik - pracownik samorządowy zatrudniony na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Wołczynie;
- 3) pracodawca - Urząd Miejski w Wołczynie reprezentowany przez Burmistrza Wołczyna;
- 4) ustawa - ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ;
- 5) rozporządzenie - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 3. Ustala się w załącznikach do niniejszego zarządzenia:

- 1) tabele maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników w załączniku nr 1;
- 2) tabele stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, poziomy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników w załączniku nr 2.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem, dla których w wykazie stanowisk, o którym mowa w § 3 pkt. 2, przewiduje się dodatek funkcyjny.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony.

3. Dodatek wypłacany jest w ramach środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4. W uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.

§ 6. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek zgodnie z Kodeksem pracy.

§ 7. 1. Pracownikowi samorządowemu może być przyznana nagroda.

2. Nagroda jest wyrazem uznania dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w tym wzorowe wykonywanie swoich obowiązków, wykazywanie się inicjatywą i ponadprzeciętnym zaangażowaniem w pracy.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy, a decyzje o jej przyznaniu podejmuje pracodawca.

4. Nagroda przysługuje w okresach pobierania wynagrodzenia lub świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego, zgłoszonego z tytułu niezdolności do pracy z powodu macierzyństwa, choroby własnej lub konieczności sprawowania osobistej opieki nad członkami rodziny.

5. Nagrody nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego lub wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 9. Pracownicy, którzy przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu nabyli uprawnienia do wyższych stanowisk, a obecnie nie spełniają określonych wymagań kwalifikacyjnych mogą być nadal zatrudnieni na dotychczasowych stanowiskach.

§ 10. Traci moc:

- 1) Zarządzenie Nr OR.120.31.2023 Burmistrza Wołczyna z dnia 3 lipca 2023 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) Zarządzenie Nr OR.120.24.2024 Burmistrza Wołczyna z dnia 12 czerwca 2024 roku zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) Zarządzenie Nr OR.120.3.2025 Burmistrza Wołczyna z dnia 14 stycznia 2025 roku zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych;
- 4) Zarządzenie Nr OR.120.3.2026 Burmistrza Wołczyna z dnia 12 stycznia 2026 roku zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników Urzędu w sposób zwyczajowo przyjęty i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 1 sierpnia 2026 r.

Burmistrz Wołczyna

mgr Jan Leszek Wiącek

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr OR.120.29.2026

Burmistrza Wołczyna

z dnia 29 lipca 2026 r.

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	5 600
II	5 800
III	6 000
IV	6 200
V	6 400
VI	6 600
VII	6 800
VIII	7 000
IX	7 200
X	7 400
XI	7 600
XII	7 800
XIII	8 000
XIV	8 200
XV	8 400
XVI	8 600
XVII	8 800
XVIII	9 000
XIX	9 200
XX	9 400

Burmistrz Wołczyna

mgr Jan Leszek Wiącek

Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

L.p.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze wg kategorii	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności	Staż pracy w latach
Stanowiska urzędnicze kierownicze					
1	Sekretarz gminy	XVII – XX	do 3 000	Wyższe	4
2	Zastępca Skarbnika	XIV-XIX	do 2 300	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XX	do 2 300	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
4	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV – XVII	do 2 000	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
5	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIV– XVII	do 2 000	Wyższe	4
6	Naczelnik wydziału	XV - -XX	do 2 500	Wyższe	5
7	Audytor wewnętrzny	XV- XIX	do 1 500	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
8	Kierownik referatu	XIII – XVIII	do 2 000	Wyższe	4
9	Zastępca naczelnika Zastępca kierownika	XIII - XVIII	do 2 000	Wyższe	4
10	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIV - XVIII	do 1 500	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
Stanowiska urzędnicze					
11	Radca prawny	XIII - XVIII	do 1 500	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
12	Główny specjalista	XIII – XVII	-	Wyższe	4
13	Inspektor	XI – XVII	-	Wyższe Średnie	3 5
14	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI –XVI	-	Wyższe Średnie	3 5
15	Podinspektor, specjalista, informatyk	X – XVI	-	Wyższe, Średnie	- 3
16	Specjalista ds. BHP	XI-XIII	-	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
17	Samodzielny referent	X – XIII	-	Wyższe Średnie	1 4
18	Referent prawny, Referent prawno - administracyjny	VIII – XIII	-	Wyższe	-
19	Referent,	VIII – XIII	-	Średnie	1
20	Młodszy referent, archiwista	VII-XII	-	Średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					

21	Sekretarka	VII – XI	-	Średnie	-
22	Kierownik centrali telefonicznej	VIII – XI	do 700	Średnie	3
23	Telefonistka	II – VII	-	Podstawowe	-
24	Pomoc administracyjna, operator urządzeń powielających	IV – XI	-	Zasadnicze	-
25	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	II - VIII	-	Podstawowe	-
26	Kierowca autobusu, Kierowca - operator maszyn - specjalnych, kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 ton	VIII—XII	-	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
27	Mechanik samochodowy	VII – XI	-	Średnie Zasadnicze	0 2
28	Konserwator, elektryk, malarz	V – XI	-	Zasadnicze	-
29	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, kierowca samochodu osobowego, kierowca ciągnika	VI - X	-	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów
30	Robotnik, goniec, sprzątaczk	II – VI	-	Podstawowe	-
Stanowiska Straży Miejskiej					
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
31	Komendant straży miejskiej	XV – XIX	do 2 000	Wyższe	5
32	Zastępca komendanta straży miejskiej	XIV – XVIII	do 1500	Wyższe	4
Stanowiska urzędnicze					
33	Starszy inspektor	XIII – XVII	-	Wyższe Średnie	3 6
34	Inspektor	XII – XVI	-	Wyższe Średnie	2 5
35	Młodszy inspektor	XI – XV	-	Wyższe Średnie	- 3
36	Strażnik	IX – XIV	-	Średnie	2
37	Młodszy strażnik	VIII – XIII	-	Średnie	1
38	Aplikant	VII – XII	-	Średnie	-

Burmistrz Wołczyna

mgr Jan Leszek Wiącek