

Zarządzenie nr 76/2019
Burmistrza Wołczyna
z dnia 26 kwietnia 2019 roku

w sprawie ogłoszenia konkursów na kandydatów na stanowiska dyrektorów publicznych szkół podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wołczyn

Na podstawie art. 30 ust. 1 i 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz. 506, z późn. zm.), art. 63 ust. 1 i 10 w zw. z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 996, z późn. zm.), § 1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 roku w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. , poz. 1587) oraz §1, §2, §6 i §12 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 roku w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2017 r. , poz.1597) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Ogłasza się konkursy w celu wyłonienia kandydatów na stanowiska dyrektorów publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Wołczyn, to jest:

Szkoły Podstawowej w Komorznie, Komorzno ul. Główna 31, 46-264 Krzywiczyny,

Szkoły Podstawowej w Wierzbicy Górnej im. Orła Białego, Wierzbica Górna 39A,
46-255 Wierzbica Górna.

2. Treść ogłoszenia o konkursie zawarta jest w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Ogłoszenie o konkursie, o którym mowa w §1, podlega zamieszczeniu:

- 1) na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Wołczynie (bip.wołczyn.pl),
- 2) na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miejskiego w Wołczynie.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Rekreacji.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Wołczyna

mgr Jan Leszek Wiącek

Burmistrz Wołczyna
ul. Dworcowa 1, 46-250 Wołczyn

ogłasza konkursy na kandydatów na stanowiska dyrektorów publicznych szkół podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wołczyn:

- 1. Szkoły Podstawowej w Komorznie, Komorzno ul. Główna 31 , 46-264 Krzywiczyny ,**
- 2. Szkoły Podstawowej w Wierzbicy Górnej im. Orła Białego, Wierzbica Górna 39A, 46-255 Wierzbica Górna.**

I. Do konkursu może przystąpić osoba: która spełnia wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. 2017 r., poz. 1597):

1. Będąca nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, która spełnia łącznie następujące wymagania:

- 1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole;
- 2) ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
- 4) uzyskała:
 - a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
 - b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku, albo
 - c) pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej - w przypadku nauczyciela akademickiego- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora;
- 5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 6) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
- 7) nie była prawomocnie ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.) - dotyczy nauczyciela, a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. , poz. 1668, z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu

postępowanie dyscyplinarne,

8) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

9) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,

10) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 punkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1458),

11) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 roku o języku polskim (Dz. U. z 2018 r., poz. 931, z późn. zm.).

2. Będąca nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, która:

1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawody licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole podstawowej, oraz

2) spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2-11 cytowanego rozporządzenia

3. Niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania :

1) posiada obywatelstwo polskie, z tym, że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA)-stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konferencji Szwajcarskiej;

2) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;

3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;

4) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;

5) spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2, 5, 6, 8, 10 i 11 cytowanego wyżej rozporządzenia.

4. Będąca nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym :

1) zatrudniona na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub

2) urlopowana bądź zwolniona z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 roku, poz. 263) - spełniająca wymagania określone w rozporządzeniu, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

II. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać dokumenty:

1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcja funkcjonowania i rozwoju publicznej szkoły podstawowej, której konkurs dotyczy,

2. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:

– stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela, albo

– stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego, albo

- stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
3. oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:
 - imię (imiona) i nazwisko,
 - datę i miejsce urodzenia,
 - obywatelstwo,
 - miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),
 4. poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 2: świadectwo pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,
 5. poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
 6. poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 roku o języku polskim (Dz. U. z 2018 r., poz. 931, z późn. zm.) - w przypadku cudzoziemca,
 7. poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
 8. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
 9. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 10. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1458 z późn. zm.),
 11. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2019 r., poz. 430, z późn. zm.) - w przypadku kandydata urodzonego przed 1 sierpnia 1972 roku,
 12. poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - w przypadku nauczyciela,
 13. poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
 14. oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.) lub w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1669, z późn. zm.) - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
 15. oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

III. Informacja o sposobie i terminie składania ofert.

1. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym imieniem i nazwiskiem, adresem do korespondencji i numerem telefonu kontaktowego, z dopiskiem:

„Konkurs na kandydatów na stanowisko dyrektora

.....
(podać nazwę i adres szkoły, której konkurs dotyczy)

w terminie do 24 maja 2019 r. do godz. 15:30 w Biurze Obsługi Interesanta lub sekretariacie Urzędu Miejskiego albo przesłać pocztą na adres: Urząd Miejski w Wołczynie, ul. Dworcowa 1, 46-250 Wołczyn. O zachowaniu terminu, również dla przesyłek pocztowych (w tym kurierskich) decyduje data i godzina wpływu dokumentów do Urzędu Miejskiego w Wołczynie.

2. Dopuszcza się składanie ofert w postaci elektronicznej. W tym przypadku oferta powinna być opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP i zawierać elektroniczne kopie dokumentów wymaganych jako załączniki do oferty.

Adres skrytki Gminy Wołczyn:

Skrytka ePUAP:/qds775s6rf/SkrytkaESP

3. Na żądanie organu prowadzącego publiczną szkołę, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów, o których mowa w rozdziale II ust. 4-7 , 12 i 13.

4. Złożenie oferty po terminie lub brak któregokolwiek ze wskazanych w ogłoszeniu dokumentów skutkuje odmową dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego.

5. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Wołczyna.

6. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie i na piśmie przez przewodniczącego komisji konkursowej, nie później, niż na 7 dni przed terminem posiedzenia komisji. W przypadku złożenia oferty w postaci elektronicznej, powiadomienie kandydata o terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego nastąpi drogą elektroniczną.

7. Komisja konkursowa przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem dopuszczonym do postępowania konkursowego ma prawo żądać przedstawienia dowodu osobistego kandydata lub innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz posiadane obywatelstwo.

IV. Klauzula informacyjna dla kandydata.

Zgodnie z art. 13 oraz art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że :

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Gmina Wołczyn, reprezentowana przez Burmistrza Wołczyna.

2. Z Administratorem – Burmistrzem Wołczyna można skontaktować się pisemnie na adres siedziby: Urząd Miejski w Wołczynie, 46-250 Wołczyn, ul. Dworcowej 1 lub poprzez adres e-mail: info@wolczyn.pl

3. Administrator – Burmistrz Wołczyna wyznaczył inspektora ochrony danych (IOD), z którym można skontaktować się poprzez adres e-mail rodo@wolczyn.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

4. dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu :

a. przeprowadzenia procesu rekrutacji w ramach naboru :

- na podstawie Ustawy z dnia 14.12.2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. Z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.), Ustawy z dnia 2016 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Poz. 967 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1587) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz 917) w związku z art.6 ust.1 lit. c RODO – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych,

- na podstawie wyrażonej zgody, zgodnie z art.6 ust.1 lit a RODO, w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa będzie traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie.

b. archiwizacji na podstawie przepisów prawa, w związku z art. 6 ust.1 lit. c RODO – w ramach

realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.

5. Dane osobowe nie będą przekazywane do Państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

6. Dane osobowe nie podlegają profilowaniu.

7. Odbiorcami danych osobowych mogą być w szczególności osoby upoważnione oraz podmioty zewnętrzne przetwarzające dane w imieniu Administratora na podstawie stosownych umów powierzenia.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo :

- dostępu do danych osobowych jej dotyczących ,

- żądania ich sprostowania,

- usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,

- wniesienie sprzeciwu wobec przetwarzania.

9. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego na niezgodne z RODO przetwarzanie Państwa danych osobowych.

Organem właściwym dla ww. skargi jest : Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00- 193 Warszawa.

10. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym , z wyjątkiem danych osobowych nieobowiązkowych, których podanie jest dobrowolne, jednakże jest warunkiem uczestnictwa w procesie rekrutacji.

Burmistrz Wolczyna

mgr Jan Leszek Wiącek